

内江市第一人民医院 绩效方案设计及绩效核算管理系统项目 市场调研公告

内江市第一人民医院拟采购绩效方案（评估）服务项目及医院绩效核算管理系统项目，现面向社会公开进行项目前期调研，诚邀具备合法合规资质且有意向参与的单位或公司参加并按要求在规定时间内提交相关资料。

一、项目名称

绩效方案（评估）服务项目及绩效核算管理系统项目。

二、项目概况、内容及需求

（一）项目概况

为落实公立医院薪酬制度改革，推动医院高质量发展，提高医院的竞争力及职工的满意度，根据医院发展战略规划，通过与第三方专业公司合作，制定与提供医院战略方向契合的绩效方案及绩效核算管理系统。

（二）项目内容

1.建立科学合理的工作量评价体系，科学评价不同科室、不同专业人员的劳动价值和实际贡献。

2.建立优势病种、临床路径、临床发展能力和关键疗效指标考核体系，体现由量到质的转变，追求医生与科室能力的提升与技能导向。

3.建立鼓励技术项目体系，鼓励重点技术，促进结构转型升级。

4.建立成本控制体系，增强各科室人员成本管控意识，提高节能减耗水平，进一步降低医疗业务成本。

5.建立科学的绩效考核指标体系，包括但不限于均次费用、平均住院天数、医疗服务收入占比等。

6.建立综合考核系数体系，对医疗服务质量、医疗安全、患者满意度、医德医风等方面进行考核。

7.建立适合医院开展绩效核算分配与评价分析的信息系统。

(三) 项目需求

1.基本需求一览表

服务名称	数量及单位	简要基本需求
医院绩效考核方案设计项目	1 套	1.医、技、护、行后绩效评价方案设计。 2.科室直接成本管控方案设计。 3.DRG 绩效评价方案设计。 4.医院绩效考核指标方案设计。 5.核算单元嵌入关键考核指标方案设计。 6.手术专项绩效评价方案设计。 7.二次分配指导意见方案设计。 8.科研教学绩效评价方案设计。
医院绩效核算管理系统项目	1 套	软件系统需包含但不限于以下功能：

		1.一级评价分配功能； 2.二级评价分配功能； 3.专项绩效评价； 4.成本数据功能（维护、管理、审核等）； 5.指标管理功能（指标录入、查询、得分计算等）； 6.人事信息管理功能； 7.数据汇总分析功能。
--	--	---

2. 具体需求

（1）符合国家法律法规及上级部门关于薪酬制度改革相关文件要求，满足国家关于公立医院高质量发展要求，能适应医保现行支付政策的要求，充分考虑 DRG 支付政策的影响；

（2）以医院发展战略为导向，兼顾不同科室之间的平衡，向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出成绩的医务人员倾斜，在分配时体现多劳多得、优绩优酬；

（3）根据不同的工作岗位属性，划分为医、护、技、行政后勤系列，结合人员梯队建设的人力储备要求，进行相对合理的绩效考核管理及分配；

（4）引入但不限于关键绩效指标法、RBRVS、DRG、KGB 绩效指标考核等管理理念，根据不同科室属性确定不同绩效考核方案；

（5）结合医院实际情况因地制宜，满足医院个性化的需求，且能适配医院现阶段及中长期的发展；

（6）建立评估机制，用于评估改革进展和成效，及时发现问题并调整策略，并保持畅通的反馈渠道，广泛收集意见和建议，完善绩效方案；

（7）绩效系统与医院原有的管理系统需实现无缝对接，并以绩效方案为基础提供定制化内容的信息化模块，保证所开发的系统软件与原有系统、设备相匹配。还需配备系统运行必备的服务器等；

（8）需对医院内部相关人员进行全方位的培训及带教，及时解答院方提出的问题，能提供可行的解决方案和制定详细的培训计划；

（9）具备完善的售后服务保障。

三、供应商资格

（一）具有独立承担民事责任的能力；

（二）具有项目的承接能力、合同的履约能力、售后服务能力和良好的信誉；具有履行合同所必需的专业技术能力。

四、需递交的资料和要求

（一）营业执照、税务登记证、组织机构代码证（三证合一或五证合一）副本复印件；

（二）法人代表对业务代表的授权委托书和授权代表的身份证复印件；

（三）公司详细情况，以及近年来有代表性的医院（主要是三甲综合性医院）绩效管理服务业绩（须加盖公章）；

（四）根据项目需求提供绩效管理服务方案、工作进度安排、信息系统功能介绍及截图、项目预算报价（分项目报价），并加盖公章。

五、资料递交方式及时间

（一）资料提交格式：PDF 版本电子档。

（二）提交方式：发送电子邮件，邮箱：njyygygb@163.com。

（三）截止日期：自发布之日起至 2026 年 7 月 14 日。

（四）联系人及地址

联系人：刘老师；联系地址：内江市市中区汉安大道西段 1866 号内江市第一人民医院新区运营管理部。

六、其他注意事项

此次调查结果与项目采购结果无任何必然联系，欢迎符合相应资格条件的单位/公司参加调研。